ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 5 августа 2014 г. N 302

О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ

ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. приказов Департамента здравоохранения Вологодской области  от 13.04.2015 [N 253](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=112823&date=10.10.2023&dst=100005&field=134), от 03.06.2015 [N 319](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=114505&date=10.10.2023&dst=100005&field=134), от 04.08.2016 [N 344](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=131447&date=10.10.2023&dst=100005&field=134),  от 24.11.2017 [N 524](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=148268&date=10.10.2023&dst=100005&field=134), от 09.01.2019 [N 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=162975&date=10.10.2023&dst=100005&field=134), от 19.08.2019 [N 411](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=170833&date=10.10.2023&dst=100005&field=134),  от 01.10.2019 [N 488](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=172311&date=10.10.2023&dst=100005&field=134), от 26.12.2019 [N 690](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=176081&date=10.10.2023&dst=100005&field=134), от 16.10.2020 [N 493](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=186018&date=10.10.2023&dst=100005&field=134),  от 09.08.2021 [N 476](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=195969&date=10.10.2023&dst=100005&field=134), от 14.02.2022 [N 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=203414&date=10.10.2023&dst=100005&field=134)) |  |

В соответствии со [статьей 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340367&date=10.10.2023&dst=100201&field=134) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340374&date=10.10.2023) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=278281&date=10.10.2023&dst=100053&field=134) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" приказываю:

1. Утвердить [состав](#Par39" \o "СОСТАВ) комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих департамента здравоохранения Вологодской области и урегулированию конфликта интересов (приложение 1).

2. Утвердить [Положение](#Par81" \o "ПОЛОЖЕНИЕ) о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих департамента здравоохранения Вологодской области и урегулированию конфликта интересов (приложение 2).

3. Признать утратившими силу приказы департамента здравоохранения области:

от 25 февраля 2014 года [N 97](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=99143&date=10.10.2023) "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих департамента здравоохранения Вологодской области и урегулированию конфликта интересов", за исключением [пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=99143&date=10.10.2023&dst=100007&field=134);

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=186018&date=10.10.2023&dst=100006&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 16.10.2020 N 493)

от 14 июля 2014 года N 282 "О внесении изменений в приказ департамента здравоохранения области от 25 февраля 2014 года N 97";

от 28 июля 2014 года N 293 "о внесении изменений в приказ департамента здравоохранения области от 25 февраля 2014 года N 97".

Исполняющий обязанности

начальника департамента

М.Д.ДУГАНОВ

Приложение 1

к Приказу

Департамента здравоохранения

Вологодской области

от 5 августа 2014 г. N 302

СОСТАВ

КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ

ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. приказов Департамента здравоохранения Вологодской области  от 09.08.2021 [N 476](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=195969&date=10.10.2023&dst=100005&field=134), от 14.02.2022 [N 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=203414&date=10.10.2023&dst=100006&field=134)) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ковригина Светлана Вячеславовна | начальник планово-экономического управления, заместитель начальника департамента здравоохранения области, председатель комиссии; |
| Смирнова Галина Георгиевна | начальник управления кадровой политики и Правового обеспечения департамента здравоохранения области, заместитель председателя комиссии; |
| Гурова Елена Егоровна | консультант управления кадровой политики и правового обеспечения департамента здравоохранения области (в ее отсутствие - лицо, на которого возложены обязанности по замещению), секретарь комиссии. |
| Члены комиссии: |  |
| Первунинская Анна Анатольевна | Заместитель начальника управления кадровой политики и правового обеспечения департамента здравоохранения области; |
| Егоров Владимир Валентинович | начальник отдела лицензирования; |
| Бучук Анастасия Павловна | главный консультант управления кадровой политики и правового обеспечения; |
| Смирнов Алексей Александрович | консультант департамента здравоохранения области; |
| 1 человек | представитель органа исполнительной государственной власти области, являющегося органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений; |
| 2 человека | представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой; |
| 1 человек | представитель Общественного совета при департаменте здравоохранения области. |

Утверждено

Приказом

Департамента здравоохранения области

от 5 августа 2014 г. N 302

(приложение 2)

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ

К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. приказов Департамента здравоохранения Вологодской области  от 04.08.2016 [N 344](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=131447&date=10.10.2023&dst=100008&field=134), от 24.11.2017 [N 524](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=148268&date=10.10.2023&dst=100007&field=134), от 16.10.2020 [N 493](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=186018&date=10.10.2023&dst=100008&field=134),  от 14.02.2022 [N 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=203414&date=10.10.2023&dst=100007&field=134)) |  |

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента здравоохранения Вологодской области и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340374&date=10.10.2023&dst=125&field=134) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&date=10.10.2023) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами области, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие департаменту здравоохранения Вологодской области (далее - департамент):

а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в департаменте, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340374&date=10.10.2023) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении мер по предупреждению коррупции в департаменте.

4. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый начальником департамента из числа членов комиссии, замещающих должности государственной гражданской службы области в департаменте, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

5. В состав комиссии входят:

а) заместитель начальника департамента (председатель комиссии), начальник управления кадровой политики и правового обеспечения департамента (заместитель председателя комиссии), должностное лицо управления кадровой политики и правового обеспечения департамента, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), государственные гражданские служащие управления кадровой политики и правового обеспечения и других структурных подразделений департамента;

б) представитель органа исполнительной государственной власти области, являющегося органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в) представители научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

(п. 5 в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=186018&date=10.10.2023&dst=100009&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 16.10.2020 N 493)

6. Начальником департамента может быть принято решение о включении в состав комиссии представителя общественного совета, образованного при департаменте.

7. Лица, указанные в [подпункте "в" пункта 5](#Par100" \o "в) представители научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.) настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по согласованию с Департаментом государственного управления и кадровой политики области, с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования на основании запроса начальника департамента или уполномоченного им лица.

Лица, указанные в [пункте 6](#Par102" \o "6. Начальником департамента может быть принято решение о включении в состав комиссии представителя общественного совета, образованного при департаменте.) настоящего Положения, включаются в состав комиссии по согласованию с Общественным советом при департаменте.

(п. 7 в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=186018&date=10.10.2023&dst=100014&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 16.10.2020 N 493)

8. Число членов комиссии, не замещающих должности государственной гражданской службы области в департаменте, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

9. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

10. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель государственного гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два государственных гражданских служащих, замещающих в департаменте должности государственной гражданской службы, аналогичные должности, замещаемой государственным гражданским служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы в департаменте; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель государственного гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Лица, указанные в [подпункте "б" пункта 10](#Par110" \o "б) другие государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы в департаменте; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель государственного гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному п...) настоящего Положения, включаются в состав комиссии по решению председателя комиссии.

Представитель государственного гражданского служащего, указанный в [подпункте "б" пункта 10](#Par110" \o "б) другие государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы в департаменте; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель государственного гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному п...) настоящего Положения, включается в состав комиссии по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства государственного гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос, или любого члена комиссии.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности государственной гражданской службы области в департаменте, недопустимо.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

13. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление начальником департамента в соответствии с [пунктом 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=176463&date=10.10.2023&dst=100232&field=134) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицом, замещающим государственную должность области (гражданином, претендующим на замещение государственной должности области), лицом, замещающим должность государственной гражданской службы области (гражданином, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области), соблюдения ограничений лицом, замещающим государственную должность области, соблюдения лицом, замещающим должность государственной гражданской службы области, требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора области от 11 января 2007 года N 3, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении государственным гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [подпунктом "а" пункта I](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=176463&date=10.10.2023&dst=100186&field=134) названного Положения;

о несоблюдении государственным гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в управление кадровой политики и правового обеспечения департамента либо должностному лицу управления кадровой политики и правового обеспечения департамента, ответственному за работу по профилактике коррупциогенных или иных правонарушений:

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=203414&date=10.10.2023&dst=100008&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 14.02.2022 N 142)

обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

заявление государственного гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление государственного гражданского служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

заявление государственного гражданского служащего о невозможности выполнить требования Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=317673&date=10.10.2023) от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление начальника департамента или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в том числе при выполнении иной оплачиваемой работы, либо осуществления в департаменте мер по предупреждению коррупции;

г) представление начальником департамента материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=299547&date=10.10.2023&dst=100128&field=134) Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам");

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340374&date=10.10.2023&dst=33&field=134) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&date=10.10.2023&dst=1713&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации в департамент уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в департаменте, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

14. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

14.1. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, в управление кадровой политики и правового обеспечения департамента. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В управлении кадровой политики и правового обеспечения департамента осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого готовится мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340374&date=10.10.2023&dst=28&field=134) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14.2. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) настоящего Положения, может быть подано государственным гражданским служащим, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

14.3. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 13](#Par128" \o "д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в департамент уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацие...) настоящего Положения, рассматривается управлением кадровой политики и правового обеспечения департамента, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в департаменте, требований [статьи 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340374&date=10.10.2023&dst=28&field=134) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14.4. Уведомление, указанное в [абзаце шестом подпункта "б" пункта 13](#Par125" \o "уведомление государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;) настоящего Положения, рассматривается управлением кадровой политики и правового обеспечения департамента, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

14.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) настоящего Положения, или уведомлений, указанных в [абзаце шестом подпункта "б"](#Par125" \o "уведомление государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;) и [подпункте "д" пункта 13](#Par128" \o "д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в департамент уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацие...) настоящего Положения, должностные лица управления кадровой политики и правового обеспечения департамента имеют право проводить собеседование с государственным гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а начальник департамента или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

14.6. Мотивированные заключения, предусмотренные [пунктами 14.1](#Par130" \o "14.1. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, в управление кадровой политики и правового обеспечения департамента. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческо...), [14.3](#Par132" \o "14.3. Уведомление, указанное в подпункте "д" пункта 13 настоящего Положения, рассматривается управлением кадровой политики и правового обеспечения департамента, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы области в департаменте, требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".), [14.4](#Par133" \o "14.4. Уведомление, указанное в абзаце шестом подпункта "б" пункта 13 настоящего Положения, рассматривается управлением кадровой политики и правового обеспечения департамента, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.) настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в [абзацах втором](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) и [шестом подпункта "б"](#Par125" \o "уведомление государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;) и [подпункте "д" пункта 13](#Par128" \o "д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в департамент уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацие...) настоящего положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в [абзацах втором](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) и [шестом подпункта "б"](#Par125" \o "уведомление государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;) и [подпункте "д" пункта 13](#Par128" \o "д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в департамент уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацие...) настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с [пунктами 21](#Par158" \o "21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:), [25](#Par176" \o "25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце шестом подпункта "б" пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:), [27](#Par181" \o "27. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "д" пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в Департаменте, одно из следующих решений:) настоящего Положения или иного решения.

(п. 14.6 введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=148268&date=10.10.2023&dst=100007&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 24.11.2017 N 524)

15. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 15.1](#Par144" \o "15.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем и пятом подпункта "б" пункта 13 настоящего Положения, проводится, как правило, не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.) и [15.2](#Par145" \o "15.2. Уведомление, указанное в подпункте "д" пункта 13 настоящего Положения, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.) настоящего Положения;

б) организует ознакомление государственного гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в управление кадровой политики и правового обеспечения департамента, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 10](#Par110" \o "б) другие государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы в департаменте; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель государственного гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному п...) настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

15.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем](#Par122" \o "заявление государственного гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;) и [пятом подпункта "б" пункта 13](#Par124" \o "заявление государственного гражданского служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить нал...) настоящего Положения, проводится, как правило, не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

15.2. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 13](#Par128" \o "д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в департамент уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацие...) настоящего Положения, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

16. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии государственного гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в департаменте.

16.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие государственного гражданского служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктом "б" пункта 13](#Par119" \o "б) поступившее в управление кадровой политики и правового обеспечения департамента либо должностному лицу управления кадровой политики и правового обеспечения департамента, ответственному за работу по профилактике коррупциогенных или иных правонарушений:) настоящего Положения, не содержатся указания о намерении государственного гражданского служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если государственный гражданский служащий или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

17. На заседании комиссии заслушиваются пояснения государственного гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы области в департаменте (с его согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

18. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 13](#Par117" \o "о представлении государственным гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта I названного Положения;) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные государственным гражданским служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=176463&date=10.10.2023&dst=100186&field=134) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицом, замещающим государственную должность области (гражданином, претендующим на замещение государственной должности области), лицом, замещающим должность государственной гражданской службы области (гражданином, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области), соблюдения ограничений лицом, замещающим государственную должность области, соблюдения лицом, замещающим должность государственной гражданской службы области, требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора области от 11 января 2007 года N 3, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные государственным гражданским служащим департамента в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=176463&date=10.10.2023&dst=100186&field=134) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицом, замещающим государственную должность области (гражданином, претендующим на замещение государственной должности области), лицом, замещающим должность государственной гражданской службы области (гражданином претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области), соблюдения ограничений лицом, замещающим государственную должность области, соблюдения лицом, замещающим должность государственной гражданской службы области, требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора области от 11 января 2007 года N 3, являются недостоверными и неполными. В этом случае комиссия рекомендует начальнику департамента применить к государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 13](#Par118" \o "о несоблюдении государственным гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что государственный гражданский служащий департамента соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что гражданский служащий департамента не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует начальнику департамента указать государственному гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 13](#Par122" \o "заявление государственного гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления государственным гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления государственным гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует государственному гражданскому служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления государственным гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует начальнику департамента применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце четвертом подпункта "б" пункта 13](#Par123" \o "уведомление государственного гражданского служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) выполнение вне служебного времени иной оплачиваемой работы государственным гражданским служащим департамента здравоохранения области не повлечет за собой конфликта интересов и не повлияет на объективное и беспристрастное исполнение служебных обязанностей;

б) выполнение вне служебного времени иной оплачиваемой работы государственным гражданским служащим департамента повлечет за собой конфликт интересов и повлияет на объективное и беспристрастное исполнение служебных обязанностей.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=186018&date=10.10.2023&dst=100017&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 16.10.2020 N 493)

23.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце пятом подпункта "б" пункта 13](#Par119" \o "б) поступившее в управление кадровой политики и правового обеспечения департамента либо должностному лицу управления кадровой политики и правового обеспечения департамента, ответственному за работу по профилактике коррупциогенных или иных правонарушений:) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=385032&date=10.10.2023) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=385032&date=10.10.2023) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует начальнику департамента применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

(п. 23.1 введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=203414&date=10.10.2023&dst=100010&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 14.02.2022 N 142)

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 13](#Par127" \o "г) представление начальником департамента материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам");) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные государственным гражданским служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=299547&date=10.10.2023&dst=100128&field=134) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные государственным гражданским служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=299547&date=10.10.2023&dst=100128&field=134) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует начальнику департамента применить к государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце шестом подпункта "б" пункта 13](#Par125" \o "уведомление государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует государственному гражданскому служащему или начальнику департамента принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что государственный гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа применить к государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

26. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах "а"](#Par116" \o "а) представление начальником департамента в соответствии с пунктом 21 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицом, замещающим государственную должность области (гражданином, претендующим на замещение государственной должности области), лицом, замещающим должность государственной гражданской службы области (гражданином, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области), соблюдения ограничений лицом, замещающим государственную должность области,...), ["б"](#Par119" \o "б) поступившее в управление кадровой политики и правового обеспечения департамента либо должностному лицу управления кадровой политики и правового обеспечения департамента, ответственному за работу по профилактике коррупциогенных или иных правонарушений:), ["г"](#Par127" \o "г) представление начальником департамента материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам");) и ["д" пункта 13](#Par128" \o "д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в департамент уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацие...) настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 19](#Par152" \o "19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "а" пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:) - [24](#Par173" \o "24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "г" пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:) настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

27. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 13](#Par128" \o "д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в департамент уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в департаменте, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацие...) настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в Департаменте, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340374&date=10.10.2023&dst=28&field=134) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует начальнику департамента проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

28. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 13](#Par126" \o "в) представление начальника департамента или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в том числе при выполнении иной оплачиваемой работы, либо осуществления в департаменте мер по предупреждению коррупции;) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

29. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты приказов департамента, решений или поручений начальника департамента, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение начальнику департамента.

30. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 13](#Par115" \o "13. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

абзацы второй - четвертый исключены. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=203414&date=10.10.2023&dst=100015&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 14.02.2022 N 142.

При принятии комиссией решений при равенстве числа голосов членов комиссии голос председательствующего считается решающим.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW095&n=203414&date=10.10.2023&dst=100016&field=134) Департамента здравоохранения Вологодской области от 14.02.2022 N 142)

31. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) настоящего Положения, для начальника департамента носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) настоящего Положения, носит обязательный характер.

32. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к гражданскому служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений гражданского служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Департамент;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

33. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен государственный гражданский служащий.

34. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются начальнику департамента, полностью или в виде выписок из него - государственному гражданскому служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

35. Начальник департамента обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к государственному гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении начальника департамента в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение начальника департамента оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

36. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) государственного гражданского служащего информация об этом представляется начальнику департамента для решения вопроса о применении к государственному гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

37. В случае установления комиссией факта совершения государственным гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

38. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу государственного гражданского служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

39. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью департамента, вручается гражданину, замещавшему должность государственной гражданской службы в департаменте, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта "б" пункта 13](#Par121" \o "обращение гражданина, замещавшего в департаменте должность государственной гражданской службы области, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом департамента, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения ...) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

40. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляется должностным лицом управления кадровой политики и правового обеспечения департамента, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.